



**Motto: „Ponúkame Vám tradíciu, kvalitu a moderné trendy“**

## **Politika integrovaného manažérskeho systému kvality, environmentu, bezpečnosti pri práci a boja proti korupcii Univerzitnej nemocnice L. Pasteura Košice**

### **Vízia nemocnice:**

**Poskytovať najvyššiu úroveň zdravotnej starostlivosti v regióne.**

### **Závazok manažmentu:**

Politika integrovaného manažérskeho systému (ďalej iba "IMS") je prijatá vedením Univerzitnej nemocnice L. Pasteura Košice (ďalej iba "UNLP"), stanovuje základnú líniu fungovania a rozvoja nemocnice, vychádza z procesného prístupu založeného na uvažovaní na základe rizík pri prijímaní dlhodobých strategických zámerov, pri plnení relevantných právnych, protikorupčných a iných požiadaviek zainteresovaných strán. Politika IMS je vrcholovým dokumentom, v ktorom vedenie UNLP preukazuje prijatie záväzku, že prijíma zodpovednosť za stanovenie politiky IMS tak, aby bola v súlade so strategickými úlohami a kontextom UNLP, aby požiadavky noriem IMS boli integrované do činností s cieľom viesť UNLP k trvalému rozvoju. Vedenie UNLP sa zaväzuje zabezpečiť všetky potrebné zdroje na činnosť UNLP a jej trvalé zlepšovanie v poskytovaní zdravotnej starostlivosti a ostatných komplexných služieb.

### **Hlavné zásady politiky IMS:**

- Stabilizovať dominantné postavenie UNLP na trhu komplexných zdravotníckych služieb.
- Udržiavať a neustále zlepšovať integrovaný manažérsky systém kvality podľa normy ISO 9001, systém manažerstva environmentu podľa normy ISO 14001, systém manažerstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa normy ISO 45001 a systém manažerstva proti korupcii podľa normy ISO 37001.
- Poskytovať a neustále zvyšovať kvalitu a bezpečnosť liečebno-preventívnej starostlivosti, rozvíjať a modernizovať technické vybavenie UNLP.
- Vykonávať samostatne, ako aj v spolupráci s inými výskumnými organizáciami biomedicínsky výskum, klinické skúšanie a výskumné projekty na pracoviskách UNLP Košice a uchádzať sa o prostriedky vedeckých grantových agentúr.
- Zakazovať korupciu, zabezpečiť prevenciu znečisťovania, udržiavať kultúrne pracovné prostredie s ohľadom na zdravie zamestnancov, pacientov a tým pôsobiť na zlepšovanie liečebného procesu.
- Zabezpečovať trvalú spokojnosť a otvorený dialóg všetkých zainteresovaných interných a externých strán (pacienti, zamestnanci, dodávatelia, obchodní partneri, nadriadené a kontrolné orgány,...).
- Vytvárať a udržiavať pozitívny obraz o UNLP ako o profesionálnej a dôveryhodnej nemocnici poskytujúcej kvalitnú zdravotnú starostlivosť.
- Vytvárať prostredie na pochopenie kontextu nemocnice a zvyšovanie povedomia zainteresovaných strán o procesnom prístupe, podporovať a zapájať zamestnancov k prispievaniu efektívnosti IMS, podporovať všetky vedúce pozície k preukazovaniu plnenia úloh v oblastiach, za ktoré zodpovedajú.
- Vytvárať motivačné prostredie pre rozvoj zamestnancov, zabezpečiť ich kontinuálne vzdelávanie, vytvárať podmienky seberealizácie zamestnancov pri zachovaní princípov tímovej práce.
- Zabezpečiť právomoci a nezávislosť funkcie dohľadu proti korupcii s tým, aby bez strachu z odvetných opatrení všetky zúčastnené strany vyjadrovali obavy, a to v dobrej viere, alebo na základe odôvodnenej domnienky, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé, pričom vysvetľuje následky nedodržiavania tejto politiky.

Košice, 05.09.2022

MUDr. Ľuboslav Beňa, PhD., MPH  
riaditeľ  
Univerzitnej nemocnice L. Pasteura Košice