



**Motto: „Ponúkame Vám tradíciu, kvalitu a moderné trendy“**

## **Politika integrovaného manažérskeho systému kvality, environmentu, bezpečnosti pri práci, bezpečnosti informácií a boja proti korupcii Univerzitnej nemocnice L. Pasteura Košice**

### **Vízia nemocnice:**

Poskytovať najvyššiu úroveň komplexnej zdravotnej starostlivosti v regióne.

### **Závazok manažmentu:**

Politika integrovaného manažérskeho systému (ďalej iba "IMS") je prijatá vedením Univerzitnej nemocnice L. Pasteura Košice (ďalej iba "UNLP"), stanovuje základnú líniu fungovania a rozvoja nemocnice, vychádza z procesného prístupu založeného na uvažovaní na základe rizík pri prijímaní dlhodobých strategických zámerov, pri plnení relevantných právnych, protikorupčných a iných požiadaviek zainteresovaných strán. Politika IMS je vrcholovým dokumentom, v ktorom UNLP preukazuje prijatie záväzku, že preberá zodpovednosť za stanovenie politiky IMS tak, aby bola v súlade so strategickými úlohami a kontextom UNLP a zároveň, aby požiadavky noriem IMS boli integrované do činností s cieľom viesť UNLP k trvalému rozvoju. Vedenie UNLP sa zaväzuje zabezpečiť všetky potrebné zdroje na činnosť UNLP a jej trvalé zlepšovanie v poskytovaní zdravotnej starostlivosti a ostatných komplexných služieb.

### **Hlavné zásady politiky IMS:**

- Stabilizovať dominantné postavenie UNLP na trhu komplexných zdravotníckych služieb.
- Udržiavať a neustále zlepšovať integrovaný manažérsky systém kvality podľa normy ISO 9001, implementovať systém manažérstva environmentu podľa normy ISO 14001, systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa normy ISO 45001, systém manažérstva bezpečnosti informácií podľa normy ISO 27001 a systém manažérstva proti korupcii podľa normy ISO 37001.
- Poskytovať a neustále zvyšovať kvalitu, odbornosť a bezpečnosť liečebno-preventívnej starostlivosti, rozvíjať a modernizovať technické vybavenie UNLP.
- Vykonávať samostatne, ako aj v spolupráci s inými výskumnými organizáciami biomedicínsky výskum, klinické skúšanie a výskumné projekty na pracoviskách UNLP a uchádzať sa o prostriedky vedeckých grantových agentúr.
- Zabraňovať korupcii, zlepšiť protikorupčnú prevenciu a boj proti korupcii a zohľadňovať pritom súčasnú dynamiku vo vývoji korupčných javov, podmienok a príležitostí, udržiavať kultúrne pracovné prostredie s ohľadom na zdravie zamestnancov, pacientov a tým pôsobiť na zlepšovanie pracovného a liečebného procesu.
- Zabezpečovať trvalú spokojnosť a otvorený dialóg všetkých zainteresovaných interných a externých strán (pacienti, zamestnanci, dodávatelia, obchodní partneri, nadriadené a kontrolné orgány,...).
- Vytvárať a udržiavať pozitívny obraz o UNLP ako o profesionálnej a dôveryhodnej nemocnici poskytujúcej kvalitnú zdravotnú starostlivosť.
- Vytvárať prostredie na pochopenie kontextu nemocnice a zvyšovanie povedomia zainteresovaných strán o procesnom prístupe, podporovať a zapájať zamestnancov k prispievaniu efektívnosti IMS, podporovať všetky vedúce pozície k preukazovaniu plnenia úloh v oblastiach, za ktoré zodpovedajú.
- Vytvárať motivačné prostredie pre rozvoj zamestnancov, zabezpečiť ich kontinuálne vzdelávanie, vytvárať podmienky seberealizácie zamestnancov pri zachovaní princípov tímovej práce.
- Zdokonaľovať mechanickú, elektronickú a kamerovú ochranu pracovísk.
- Zabezpečovať právomoci a nezávislosť funkcie dohľadu proti korupcii.
- Nabádať, aby bez strachu z odvetných opatrení, zainteresované strany vyjadrovali obavy z korupcie, a to v dobrej viere, alebo na základe odôvodnenej domnienky, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé, pričom vedenie UNLP vysvetľuje následky nedodržovania tejto politiky.
- Naplnenie vytýčených zásad politiky IMS patrí medzi základné povinnosti všetkých zamestnancov UNLP.

Košice, 01.10.2023

MUDr. Ľuboslav Beňa, PhD., MPH  
riaditeľ

Univerzitnej nemocnice L. Pasteura Košice